



acse

Laboratoire  
d'innovation 

---

INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada 

Le laboratoire d'innovation de ACSE a été créé en 2021 pour soutenir, promouvoir et partager les enseignements tirés de collaborations synergiques avec des partenaires à travers le pays. L'objectif final est **d'éliminer les obstacles à l'emploi auxquels sont confrontées les personnes handicapées.**



Créer des opportunités



Augmenter



Connecter les gens



Écraser les barrières



pour **accroître l'inclusion en emploi** au Canada!

Grâce à une subvention du Programme d'initiatives sectorielles du gouvernement fédéral, nous recherchons, sélectionnons, testons, analysons et développons des solutions transformatrices qui **facilitent les contributions durables et valorisées des personnes handicapées à l'économie canadienne.**

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



**acse**  
Laboratoire  
d'innovation

INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION

# Qu'est-ce le ACSE Laboratoire d'innovations?



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION

## Rencontrez nos partenaires, qui contribuent à favoriser :

- ✓ L'amélioration des occasions d'emploi / de la participation
- ✓ Les technologies transformatrices
- ✓ Nouvelles tendances en matière de soutien à l'emploi
- ✓ L'éducation et la sensibilisation du public
- ✓ des populations mal servies et méritant un traitement équitable
- ✓ Amélioration de l'image des services de soutien à l'emploi



## Entre familles

Community Living Ontario et Family Support Network for Employment militent en faveur de l'emploi des personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles.

Dans les établissements d'enseignement de niveaux intermédiaire et secondaire de l'Ontario, des familles et des personnes ayant une réelle expérience et militant elles-mêmes en faveur de leurs propres intérêts partageront leurs connaissances et mettront à la disposition des familles et des étudiants ayant une déficience intellectuelle leurs compétences en matière de défense des intérêts et leur soutien.

Le partage des connaissances permettra aux familles de réaliser que l'emploi est un objectif réaliste et raisonnable pour leur jeune ou jeune adulte pendant sa scolarité et après l'obtention de son diplôme.

[www.communitylivingontario.ca](http://www.communitylivingontario.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



## Programme d'emploi de transition et de retour au travail

Crocus Co-op est une coopérative à but non lucratif gérée par ses membres, située à Saskatoon en Saskatchewan, qui travaille pour le compte d'adultes ayant des problèmes de santé mentale.

Leur programme de transition vers l'emploi à Saskatoon proposera d'autres formations qualifiantes à mesure qu'ils passeront des services résidentiels aux services commerciaux. Le programme sera ouvert aux chercheurs d'emploi qui sortent des milieux hospitalier et carcéral ou d'une période de chômage de longue durée.

Un emploi valorisant dans un environnement sûr améliore la santé physique et mentale et donne aux gens un but et de la dignité.

[www.crocuscooperative.org](http://www.crocuscooperative.org)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



**Former la meilleure  
main-d'œuvre au monde  
dans le domaine de  
l'environnement**

Eco Canada est le champion du parcours intégral d'emploi d'un professionnel de l'environnement, y compris des employés actuels ou potentiels qui se trouvent en situation de handicap.

ECO Canada entreprend deux projets novateurs :

- Élaborer des témoignages vidéo de personnes en situation de handicap qui s'épanouissent dans des carrières vertes et d'employeurs qui ont gagné à favoriser l'inclusion.
- Mener des travaux de recherche qui débouchent sur des solutions novatrices pour relever les défis que rencontrent les jeunes professionnels en situation de handicap qui intègrent le marché du travail dans le domaine de l'environnement.

[www.eco.ca](http://www.eco.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

**Canada**



**acse**  
Laboratoire  
d'innovation

INNOVATIONS EN  
**MATIÈRE D'INCLUSION**



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



FREE REIN  
— ASSOCIATES LTD —

The  
Right Fit

« The Right Fit » est un nouveau programme, mis en place à Hope en CB, qui favorise les possibilités de soutien à l'emploi pour les personnes en situation de handicap diverses afin de contribuer à la création d'une main-d'œuvre plus inclusive.

L'initiative jumelle des chercheurs d'emploi qualifiés en situation de handicap avec des employeurs de zones rurales de la Colombie-Britannique qui veulent trouver des solutions innovantes et inclusives pour résoudre leurs problèmes de recrutement. Le programme propose des conseils en matière de recrutement, de maintien en emploi et de recherche du meilleur jumelage possible.

[www.freereinassociates.ca](http://www.freereinassociates.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



## Passerelle vers l'inclusion numérique

Gateway souhaite vivement donner aux personnes en situation de handicap et à leurs familles les moyens de vivre une vie pleinement authentique. Leur vision de l'application Gateway est de créer une communauté nationale en ligne au sein de laquelle les gens peuvent partager leur expertise et leurs talents uniques, et accéder à des outils pour consolider le soutien à l'emploi et les compétences en littératie numérique.

Cette initiative comporte des aspects uniques, notamment un projet de narration vidéo et une fonction de coaching professionnel à distance.

[www.gatewayassociation.ca](http://www.gatewayassociation.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



 **acse**  
Laboratoire  
d'innovation

INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



## L'Académie Convex

Le Groupe Convex a pour objectif de faire la promotion d'une économie à valeur humaine au cœur d'une communauté engagée. L'un des principaux obstacles à la réalisation de cet objectif est la nécessité de disposer d'un processus d'évaluation plus objectif pour le recrutement.

L'Académie Convex développe une nouvelle approche d'évaluation des chercheurs d'emploi ayant une déficience intellectuelle qui est axée sur les capacités et les intérêts propres au candidat. Les employeurs pourront ainsi faire des choix de recrutement plus éclairés. Les candidats peuvent également avoir accès à des modules de formation numérique et bilingue pour renforcer leurs compétences

[www.groupeconvexpr.ca](http://www.groupeconvexpr.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada





**inclusion**  
powell river



L'histoire de Diversa Collective est une source d'inspiration prometteuse, en ce qu'elle propose un modèle de mentorat innovant, « sur demande », pour encourager le travail indépendant dans le secteur du soutien à l'emploi.

Diversa est une jeune société de production vidéo créée par des entrepreneurs en situation de handicap en collaboration avec des employeurs locaux et des experts du secteur. L'objectif est de donner la formation technique, marketing et commerciale requise, offrir des services de médias numériques viables à la communauté et promouvoir la sensibilisation et l'inclusion.

[www.inclusionpr.ca](http://www.inclusionpr.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

**Canada**



**acse**  
Laboratoire  
d'innovation

INNOVATIONS EN  
**MATIÈRE D'INCLUSION**



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



## Coach d'emploi à distance

Remote Job Coach est une initiative qui a pour but d'aider les personnes ayant une déficience intellectuelle à devenir plus autonomes en milieu de travail ainsi que dans d'autres aspects de leur vie.

Inclusion Winnipeg démontre qu'il est possible de réaffecter des technologies existantes à d'autres applications, ce qui constitue l'une des approches les plus courantes et les plus fructueuses en matière d'innovation. Les résultats prometteurs de leur projet pilote initial ont suscité l'intérêt d'organisations et d'entreprises de tout le pays, ouvrant la voie à une propagation à grande échelle grâce à des partenariats.

[www.inclusionwinnipeg.org](http://www.inclusionwinnipeg.org)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



## Compétences liées à l'autonomie & la transition

Independent Living Nova Scotia soutient les personnes en situation de handicap par des services qui favorisent la vie autonome (VA) à la maison, au travail et dans les loisirs au sein d'une communauté inclusive.

En partenariat avec Futureworx, un programme en ligne existant sera adapté pour créer Independent Mindset Skills for Empowerment & Transition (ImSET). ImSET aidera le personnel des services de soutien à l'emploi et les chercheurs d'emploi en situation de handicap à évaluer et à acquérir un ensemble cohérent de compétences nécessaires pour s'épanouir de manière indépendante, tant dans la vie que sur le marché du travail. Une formation virtuelle ou en personne sera proposée aux prestataires de services d'emploi et aux employeurs du Canada.

<https://ilns.ca>

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



**Le prochain palier  
en matière de  
soutien à l'emploi**

Il est essentiel pour les étudiants du postsecondaire d'acquérir une expérience professionnelle valable et d'établir des contacts par l'intermédiaire de stages et de programmes coopératifs, mais de nombreuses personnes en situation de handicap ont de la difficulté à réussir un entretien, à mettre en valeur leurs talents et à sensibiliser les employeurs aux avantages de l'inclusion.

Level IT Up travaille en partenariat avec des établissements universitaires pour améliorer les capacités des chercheurs d'emploi de niveau postsecondaire, tout en attirant des employeurs potentiels désireux de recruter du personnel qualifié et professionnel. Ils comblent ainsi un manque de ressources dans le domaine du soutien à l'emploi.

[www.levelitupmb.ca](http://www.levelitupmb.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



## Le grand égalisateur

L'initiative de Meticulon consiste en une plateforme testée à l'échelle nationale qui permet aux jeunes en situation de handicap et/ou neurodivers, à leurs réseaux de soutien et aux employeurs de « mettre la personne au cœur du modèle de prestation de services intégrés. »

L'outil d'évaluation et les solutions de développement des capacités qui y sont associées sont rentables, reproductibles et adaptables, et peuvent servir de guide d'amélioration tout au long de la vie de l'utilisateur.

Meticulon a été la première compagnie au Canada à travailler exclusivement avec des consultants neurodivers pour créer une entreprise rentable dans le secteur numérique.

[www.meticulon.com](http://www.meticulon.com)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



MÉTIS FAAMII FOUNDATION INC.

## Poser les fondements de l'inclusion

Les personnes autochtones et neurodiverses doivent surmonter des obstacles multiples et complexes pour accéder à l'emploi. Pour progresser vers une plus grande inclusion et surmonter ces obstacles, il faut faire preuve d'innovation et adopter de nouvelles façons de penser qui ne s'appuient pas sur les approches conventionnelles.

L'initiative Building Blocks to Inclusion teste un modèle de soutien à l'emploi durable et adapté à la culture, qui pourrait être utilisé dans les communautés des Premières nations de tout le pays.

[www.metisfaamiifoundation.ca](http://www.metisfaamiifoundation.ca)



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



## Le projet Transition réussie après le secondaire

Munch est une entreprise sociale caritative à but non lucratif qui propose des services de restauration et des activités liées à l'alimentation, à Regina en Saskatchewan, permettant d'embaucher et de former des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

Des formateurs en milieu de travail proposeront des cours de cuisine dans le cadre de programmes scolaires alternatifs dans les écoles secondaires afin de repérer les étudiants qui voudraient suivre une formation plus poussée.

L'élaboration d'un processus systématique, comprenant la saisie de données et la tenue de registres, garantira une transition cohérente et optimale de l'école vers l'emploi ou la vie autonome pour tous les étudiants vivant avec une déficience intellectuelle.

[www.munchinregina.ca](http://www.munchinregina.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



L'initiative Youth Success Strategy a été élaborée par ODEN au terme d'une recherche poussée sur les stratégies et les composantes des services qui permettent d'obtenir de bons résultats en matière d'emploi pour les jeunes, quelles que soient leurs capacités.

Ils ont découvert que les acteurs de la vie d'un enfant en situation de handicap, y compris les partenaires communautaires, les employeurs, les éducateurs et les familles, sont tous essentiels pour combler les lacunes qui existent dans la transition entre l'école et le marché du travail. L'objectif de ce projet national est de favoriser cette prise de conscience et de donner aux familles et aux éducateurs les moyens d'agir dans tout le pays.

[www.odenetwork.com](http://www.odenetwork.com)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



## On-Board: Un projet d'inclusion en construction

ONxpress travaille actuellement à la conception et à la construction de nouveaux services ferroviaires GO dans le Grand Toronto et à Hamilton en Ontario.

Le projet ON-Board Construction Inclusion mettra en place un programme en plusieurs phases pour attirer, inclure et soutenir les chercheurs d'emploi ayant des problèmes de santé mentale, de stress post-traumatique ou de neurodivergence dans l'industrie de la construction au Canada. Les programmes seront créés en tenant compte de ces lieux de travail particuliers et respecteront le vécu des personnes concernées. Le programme vise à réduire les stéréotypes nuisibles liés à la santé mentale et à soutenir la viabilité des carrières du secteur de la construction.

<https://onxpress.com>

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



Projet de  
technologie  
en exploration  
de carrière

SaskAbilities Partners in Employment est un organisme provincial à but non lucratif de la Saskatchewan qui offre des services spécialisés de préparation à l'emploi et du soutien à l'emploi aux personnes en situation de handicap et/ou qui doivent surmonter des obstacles à l'emploi.

L'exploration de carrière en réalité virtuelle, une première, permettra aux chercheurs d'emploi de Swift Current et des environs d'expérimenter des scénarios interactifs liés à l'emploi dans un environnement sûr et soutenu. Cette technologie permettra de définir des objectifs de carrière et de nouer des relations avec des employeurs qui pourraient intégrer la RV dans leurs pratiques de formation et d'embauche.

[www.saskabilities.ca](http://www.saskabilities.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada



**Comblant les lacunes  
(en matière de services) /  
Vous rencontrez là où vous êtes**

SCE LifeWorks a développé une initiative - Minding the (Service) Gaps et Meeting You Where You're At - en réponse aux lacunes systémiques et organisationnelles observées dans les services de soutien à l'emploi.

L'accent est mis en particulier sur les jeunes chercheurs d'emploi adultes ayant une déficience intellectuelle qui se heurtent aussi à des obstacles intersectionnels (les clients autochtones, les nouveaux arrivants, ceux qui subissent des traumatismes/traumatismes intergénérationnels, qui n'ont pas de réseaux de soutien solides et/ou qui vivent dans la pauvreté).

[www.lifeworks.mb.ca](http://www.lifeworks.mb.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN  
MATIÈRE D'INCLUSION



## Certification d'entreprises inclusives

Vision-Travail est un organisme d'emploi de l'Abitibi-Témiscamingue au Québec qui œuvre à la création d'un marché du travail inclusif par l'intégration et le maintien en poste d'une main-d'œuvre diversifiée.

Une certification renouvelable sera créée en Abitibi-Témiscamingue afin d'accréditer et reconnaître publiquement les entreprises inclusives. Un processus rigoureux et complet et un plan d'action (optionnel) pourrait les aider à atteindre un bon niveau d'inclusivité et obtenir une certification dont ils pourraient faire la promotion pour rassurer les chercheurs d'emploi sous-représentés. Cette certification pourrait s'exporter dans toutes les régions du Québec et au Canada.

[www.vision-travail.qc.ca](http://www.vision-travail.qc.ca)

Financé par le  
gouvernement  
du Canada

Canada