



**Laboratoire
d'innovation** 

**INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION**

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada 

Qu'est-ce que le Laboratoire d'innovation de l'ACSE?

Le laboratoire d'innovation de ACSE a été créé en 2021 pour soutenir, promouvoir et partager les enseignements tirés de collaborations synergiques avec des partenaires à travers le pays. L'objectif final est **d'éliminer les obstacles à l'emploi auxquels sont confrontées les personnes en situation de handicap.**



Grâce à une subvention du Programme d'initiatives sectorielles du gouvernement fédéral, nous recherchons, sélectionnons, testons, analysons et développons des solutions transformatrices qui **facilitent les contributions durables et valorisées des personnes en situation de handicap à l'économie canadienne.**

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada

 **acse**
Laboratoire
d'innovation

INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION

Rencontrez nos partenaires, qui contribuent à favoriser :

- ✓ L'amélioration des occasions d'emploi / de la participation
- ✓ Les technologies transformatrices
- ✓ Les nouvelles tendances en matière de soutien à l'emploi
- ✓ L'éducation et la sensibilisation du public
- ✓ L'engagement des populations mal servies et méritant un traitement équitable
- ✓ L'amélioration de l'image des services de soutien à l'emploi



Entre familles

Community Living Ontario et Family Support Network for Employment militent en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap développemental et de leurs familles.

Dans les établissements d'enseignement de niveaux intermédiaire et secondaire de l'Ontario, des familles et des personnes ayant une réelle expérience et militant elles-mêmes en faveur de leurs propres intérêts partageront leurs connaissances et mettront leurs compétences en matière de défense des intérêts et leur soutien à la disposition des familles et des élèves en situation de handicap développemental.

Le partage des connaissances permettra aux familles de réaliser que l'emploi est un objectif réaliste et raisonnable pour leur jeune pendant sa scolarité et après l'obtention de son diplôme.

www.communitylivingontario.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



Programme d'emploi de transition et de retour au travail

Crocus Co-op est une coopérative à but non lucratif, guidée par ses membres. Elle œuvre en Saskatchewan auprès d'adultes vivant des réalités liées à la santé mentale.

Leur programme de transition vers l'emploi va proposer des formations professionnelles supplémentaires à mesure qu'il s'élargit pour passer des services résidentiels aux services commerciaux. Il s'agit d'une main tendue aux personnes en recherche d'emploi qui sortent d'une hospitalisation, d'une incarcération ou d'une longue période de chômage.

Un emploi valorisant dans un environnement sûr améliore la santé physique et mentale. Il donne un but et rétablit la dignité.

www.crocuscooperative.org

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



**Former la meilleure
main-d'œuvre au monde
dans le domaine de
l'environnement**

Eco Canada est le champion du parcours intégral d'emploi des spécialistes de l'environnement, y compris des personnes employées actuelles ou potentielles en situation de handicap.

ECO Canada entreprend deux projets novateurs :

- Élaborer des témoignages vidéo de personnes en situation de handicap qui s'épanouissent dans des carrières vertes et d'employeurs qui ont gagné à favoriser l'inclusion.
- Mener des travaux de recherche qui débouchent sur des solutions novatrices pour relever les défis de la jeunesse professionnelle en situation de handicap qui intègre le marché du travail dans le domaine de l'environnement.

www.eco.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



**acse**
Laboratoire
d'innovation

INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



FREE REIN
— ASSOCIATES LTD —

La diversité au travail

Free Rein Associates répond aux besoins en matière d'emploi à Hope (Colombie-Britannique) et dans les environs depuis 1993. L'expérience accumulée dans la promotion de l'inclusion en milieu rural et isolé est très intéressante pour le Laboratoire d'innovation et d'autres organismes confrontés à des situations similaires dans le secteur du soutien à l'emploi.

À la suite du succès de son programme « The Right Fit », Free Rein a décidé de créer un centre de ressources virtuel afin de soutenir toutes les parties intervenantes dans le domaine de l'emploi qui souhaitent créer des milieux de travail accessibles dans les zones rurales et isolées.

www.freereinassociates.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



Passerelle vers l'inclusion numérique

Gateway souhaite vivement donner aux personnes en situation de handicap et à leurs familles les moyens de vivre une vie pleinement authentique. Leur vision de l'application Gateway est de créer une communauté nationale en ligne au sein de laquelle les gens peuvent partager leur expertise et leurs talents uniques, et accéder à des outils pour consolider le soutien à l'emploi et les compétences en littératie numérique.

Cette initiative comporte des aspects uniques, notamment un projet de narration vidéo et une fonction de formation particulière au poste de travail à distance.

www.gatewayassociation.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



Remote Job Coach

Remote Job Coach est une initiative qui a pour but d'aider les personnes en situation de handicap intellectuel à devenir plus autonomes en milieu de travail ainsi que dans d'autres aspects de leur vie.

Inclusion Winnipeg démontre qu'il est possible de réaffecter des technologies existantes à d'autres applications, ce qui constitue l'une des approches les plus courantes et les plus fructueuses en matière d'innovation. Les résultats prometteurs de leur projet pilote initial ont suscité l'intérêt d'organisations et d'entreprises de tout le pays, ouvrant la voie à une propagation à grande échelle grâce à des partenariats.

www.inclusionwinnipeg.org

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



Compétences liées à l'autonomisation et à la transition

Independent Living Nova Scotia soutient les personnes en situation de handicap par des services qui favorisent la vie autonome (VA) à la maison, au travail et dans les loisirs au sein d'une communauté inclusive.

En partenariat avec Futureworx, un programme en ligne existant sera adapté pour créer Independent Mindset Skills for Empowerment & Transition (ImSET). ImSET aidera le personnel des services de soutien à l'emploi et les chercheuses et chercheurs d'emploi en situation de handicap à évaluer et à acquérir un ensemble cohérent de compétences nécessaires pour s'épanouir de manière indépendante, tant dans la vie que sur le marché du travail. Une formation virtuelle ou en personne sera proposée aux prestataires de services d'emploi et aux employeurs du Canada.

<https://ilns.ca>

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



**Le prochain palier
en matière de
soutien à l'emploi**

Il est essentiel pour la population étudiante du postsecondaire d'acquérir une expérience professionnelle valable et d'établir des contacts par l'intermédiaire de stages et de programmes coopératifs, mais de nombreuses personnes en situation de handicap ont de la difficulté à réussir un entretien, à mettre en valeur leurs talents et à sensibiliser les employeurs aux avantages de l'inclusion.

Level IT Up travaille en partenariat avec des établissements universitaires pour améliorer les capacités des chercheuses et chercheurs d'emploi de niveau postsecondaire, tout en attirant des employeurs potentiels désireux de recruter du personnel qualifié et professionnel. Ils comblent ainsi un manque de ressources dans le domaine du soutien à l'emploi.

www.levelitupmb.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



Le grand égalisateur

L'initiative de Meticulon consiste en une plateforme testée à l'échelle nationale qui permet aux jeunes en situation de handicap et/ou neuroatypiques, à leurs réseaux de soutien et aux employeurs de « mettre la personne au cœur du modèle de prestation de services intégrés. »

L'outil d'évaluation et les solutions de développement des capacités qui y sont associées sont rentables, reproductibles et adaptables, et peuvent servir de guide d'amélioration tout au long de la vie de l'utilisatrice ou de l'utilisateur.

Meticulon a été la première compagnie au Canada à travailler exclusivement avec des conseils neuroatypiques pour créer une entreprise rentable dans le secteur numérique.

www.meticulon.com

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



Le projet Transition réussie après le secondaire

Munch est une entreprise sociale caritative à but non lucratif qui propose des services de restauration et des activités liées à l'alimentation, à Regina. L'objectif est d'embaucher et de former des personnes en situation de handicap intellectuel.

Des formatrices et formateurs en milieu de travail proposeront des cours de cuisine dans le cadre de programmes scolaires alternatifs dans les écoles secondaires afin d'identifier les élèves qui voudraient suivre une formation plus poussée.

Munch développe un processus systématique, comprenant la saisie de données et la tenue de registres, pour la transition de l'école vers l'emploi. Il garantira une transition cohérente et optimale de l'école vers l'emploi ou la vie autonome pour les membres de la population étudiante en situation de handicap intellectuel.

www.munchinregina.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada





L'initiative Stratégie de réussite des jeunes a été élaborée par ODEN au terme d'une recherche poussée sur les stratégies et les composantes des services qui permettent d'obtenir de bons résultats en matière d'emploi pour les jeunes, quelles que soient leurs capacités.

Ils ont découvert que les parties prenantes de la vie d'un enfant en situation de handicap, y compris les partenaires communautaires, les employeurs, les services d'éducation et les familles, sont toutes essentielles pour combler les lacunes qui existent dans la transition entre l'école et le marché du travail. L'objectif de ce projet national est de favoriser cette prise de conscience et de donner les moyens d'agir aux familles, aux services d'éducation, aux prestataires de services et aux entreprises dans tout le pays.

www.odennetwork.com

Financé par le
gouvernement
du Canada



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



On-Board: Un projet d'inclusion en construction

ONxpress travaille actuellement à la conception et à la construction de nouveaux services ferroviaires GO dans le Grand Toronto et à Hamilton en Ontario.

Le projet ON-Board Construction Inclusion mettra en place des programmes de sensibilisation à la santé mentale uniques pour attirer, inclure et soutenir les personnes en recherche d'emploi vivant des réalités liées à la santé mentale, au stress post-traumatique ou à la neurodiversité dans le secteur de la construction au Canada. Le programme vise à réduire les stéréotypes nuisibles liés à la santé mentale et à soutenir la viabilité des carrières du secteur de la construction.

<https://onxpress.com>

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



Projet de technologie en exploration de carrière

SaskAbilities Partners in Employment est un organisme provincial à but non lucratif de la Saskatchewan qui offre des services spécialisés de préparation à l'emploi et du soutien à l'emploi aux personnes en situation de handicap ou qui doivent surmonter des obstacles à l'emploi.

L'exploration de carrière en réalité virtuelle, une première, permettra aux personnes en recherche d'emploi de Swift Current et des environs d'expérimenter des scénarios interactifs liés à l'emploi dans un environnement sûr et soutenu. Cette technologie permettra de définir des objectifs de carrière et de nouer des relations avec des employeurs qui pourraient intégrer la RV dans leurs pratiques de formation et d'embauche.

www.saskabilities.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



 acse
Laboratoire
d'innovation

INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



**INNOVATING
INCLUSION**



Voies vers des possibilités de stages inclusifs

La Social Research and Demonstration Corporation (SRDC) est une société de recherche et d'évaluation caritative à but non lucratif qui fournit un soutien d'excellente qualité à des projets de recherche et d'évaluation dans divers domaines de politique publique.

Le projet a pour but la création d'un partenariat novateur entre les équipes de recherche de la SRDC, Community Living BC (CLBC), SkilledTrades BC, des prestataires de services et des employeurs pour étudier, développer et concevoir des voies vers des stages pour les personnes en situation de handicap. L'objectif est de soutenir les stagiaires en situation de handicap dans l'acquisition d'informations, de compétences et d'expérience dans les métiers spécialisés. Ce projet va déboucher sur la création d'un modèle que les partenaires pourront adapter et tester lors d'un projet pilote ultérieur.

www.srdc.org

Funded by the
Government
of Canada

Canada



**Comblent les lacunes
(en matière de services) /
Vous rencontrez là où vous êtes**

SCE LifeWorks a développé une initiative - Minding the (Service) Gaps et Meeting You Where You're At - en réponse aux lacunes systémiques et organisationnelles observées dans les services de soutien à l'emploi.

L'accent est mis en particulier sur les jeunes adultes en situation de handicap intellectuel qui recherchent un emploi et qui se heurtent aussi à des obstacles intersectionnels (clientèle autochtone, communauté nouvelle arrivante, ayant subi des traumatismes/traumatismes intergénérationnels, clientèle privée de réseaux de soutien solides et/ou vivant dans la pauvreté).

www.lifeworks.mb.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada



INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION



**INNOVATING
INCLUSION**



Certification employeur inclusif

Vision-Travail est un organisme d'emploi de l'Abitibi-Témiscamingue au Québec qui œuvre à la création d'un marché du travail inclusif par l'intégration d'une main-d'œuvre diversifiée.

Une certification renouvelable sera créée en Abitibi-Témiscamingue afin d'accréditer et reconnaître publiquement les entreprises inclusives. Les entreprises seront soumises à un processus d'évaluation rigoureux et exhaustif. Les entreprises qui le souhaitent peuvent obtenir un plan d'action pour les aider à devenir des employeurs inclusifs et obtenir une certification qu'elles pourraient mentionner pour rassurer les personnes en recherche d'emploi sous-représentées. Cette certification pourrait s'exporter dans toutes les régions du Québec et au Canada.

www.vision-travail.qc.ca

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada

LABORATOIRE D'INNOVATION (PROJETS PARTENAIRES TERMINÉS)

En plus des projets continus cités plus haut, le Laboratoire d'innovation a conclu des initiatives avec les partenaires suivants :

- **Fit First/Jobtimizer** (National) Outil d'analyse prévisionnelle pour un jumelage emploi-travailleur.
- **Groupe Convex/l'Académie Convex** (Hawkesbury, Ontario) Nouvelle démarche pour évaluer les compétences et les capacités des personnes en situation de handicap développemental qui cherchent un emploi.
- **Inclusion Powell River/Diversa Collective** (Powell River, Colombie-Britannique) Développement d'un nouveau modèle de soutien aux entrepreneurs en situation de handicap à l'aide d'une jeune entreprise de production vidéo.
- **Métis Faamii Foundation/Building Blocks to Inclusion** (Beardy's/Okemasis et One Arrow, Saskatchewan) Programme de soutien à l'emploi culturellement adapté pour les jeunes autochtones neuroatypiques.

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada



 **acse**
Laboratoire
d'innovation

INNOVATIONS EN
MATIÈRE D'INCLUSION